

Муниципальное казенное
учреждение «Управление
образования исполнительного
комитета Менделеевского
муниципального района
Республики Татарстан»



«Татарстан Республикасы
Менделеев муниципаль
районы башкарма
Комитеты мәгариф идарәсе
Муниципаль казна
учреждениясе»

423650, г.Менделеевск, ул.Фомина, д.19

423650, Менделеев шәһәре, Фомин ур., 19

Тел.: 8(85549) 2-01-31, факс: 8(85549) 2-01-31, E-mail: Roo.Men@tatar.ru,
сайт: https://edu.tatar.ru/mendeleevsk/upravlenie_obrazovaniya

ПРИКАЗ

БОЕРЫК

от «21» августа 2020 г.

г. Менделеевск

№ 134

Об утверждении комплексного плана мероприятий (дорожной карты) МКУ «Управление образования исполнительного комитета Менделеевского муниципального района РТ» по выполнению основных принципов закрепления молодых специалистов в общеобразовательных организациях Менделеевского района Республики Татарстан

Во исполнении постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 17.12.2019 № 1158 «О комплексном плане действий Правительства Республики Татарстан по реализации Послания Президента Республики Татарстан Государственному Совету Республики Татарстан на 2020 год», в рамках реализации проекта по публичному формированию целей и задач исполнительных органов государственной власти Республики Татарстан на 2020 год, в целях создания условий для привлечения и закрепления молодых и перспективных специалистов в общеобразовательных организациях республики,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый комплексный план мероприятий муниципального казенного учреждения «Управление образования исполнительного комитета Менделеевского муниципального района Республики Татарстан» по выполнению основных принципов закрепления молодых специалистов в общеобразовательных учреждениях Менделеевского муниципального района Республики Татарстан.
2. Руководителям общеобразовательных организаций, методисту по кадровой работе и аттестации педагогических кадров, старшему методисту, методисту по информатике и ИКТ и психологической службе Менделеевского муниципального района, обеспечить выполнение комплексного плана мероприятий в указанные сроки, утвержденных настоящим приказом.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник

И.Г.Тагиров

Утвержден
 приказом МКУ «Управление образования
 исполнительного комитета Менделеевского
 муниципального района Республики Татарстан»
 от 21.08.2020 № 134

**Комплексный план мероприятий (дорожная карта) МКУ «Управление образования исполнительного комитета
 Менделеевского муниципального района Республики Татарстан» по выполнению основных принципов закрепления
 молодых специалистов в общеобразовательных организациях Менделеевского муниципального района Республики Татарстан**

№	Наименование мероприятия	Ожидаемый результат	Ответственные исполнители	Срок исполнения
I. Организационные мероприятия (Управление дорожной картой)				
1.	Разработка Плана мероприятий (дорожная карта) по решению кадрового дефицита в системе общего образования на уровне Менделеевского муниципального района и общеобразовательных организаций	План мероприятий (дорожная карта) по решению кадрового дефицита в системе общего образования на уровне Менделеевского муниципального района и общеобразовательных организаций	Методист по кадровой работе	до 01.09.2020
2.	Актуализация вакансий в общеобразовательных организациях	Актуализация данных	Методист по кадровой работе, заместители директоров ОО по УВР	до 01.08.2020
3.	Организация информационного сопровождения реализации Плана мероприятий в СМИ и сети интернет	План информационного сопровождения. Формирование позитивного отношения к профессии учителя.	Методист по информатике и ИКТ, школьные тьюторы, СМИ	Не менее 10 публикаций и эфиров ежегодно
4.	Проведение мониторинга вакансий в общеобразовательных организациях	Информация о наличии вакансий	Методист по кадровой работе	1 раз до 5 числа каждого месяца
II. Увеличение абсолютного числа педагогических работников				
5.	Организация целенаправленной работы с выпускниками, обучающимися в педагогических образовательных организациях высшего образования и среднего профессионального образования, в том числе по целевым направлениям:	Рост количества выпускников образовательных организаций ВО и СПО, трудоустроившихся в общеобразовательные организации Менделеевского муниципального района РТ	Руководители общеобразовательных организаций	Постоянно

	<p>- осуществление сопровождения студента со стороны школы на протяжении всего срока обучения;</p> <p>- заключение соглашений с образовательными организациями на организацию студенческих практик по планируемому месту трудоустройства выпускника.</p> <p>Привлечение к педагогической деятельности студентов старших курсов, обучающихся по специальности и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки» и успешно прошедших промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения</p>			
6.	<p>Организация педагогической практики студентов</p>	<p>Договоры о прохождении практики</p>	<p>Руководители общеобразовательных организаций</p>	<p>Ежегодно, по полугодиям</p>
7.	<p>Организация прохождения студентами педагогических практик по месту их будущего трудоустройства или по месту окончания школы (с целью повышения практической ориентированности).</p> <p>Привлечение к педагогической деятельности студентов старших курсов, обучающихся по специальности и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки» и успешно прошедших промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения</p>	<p>Договоры о прохождении практики.</p> <p>Количество выпускников, трудоустроившихся в общеобразовательные организации</p>	<p>Руководители общеобразовательных организаций</p>	<p>В течение года (по графику)</p>

8.	Создание виртуальных экскурсий по образовательным организациям для потенциальных педагогических работников на сайте общеобразовательных организаций	Наличие виртуальных экскурсий на сайтах общеобразовательных организаций. Отзывы посетителей	Руководители образовательных организаций	Ежегодно до 1 января
9.	Организация демо-дней в общеобразовательных организациях	Презентации общеобразовательных организаций. Программы событий. Отзывы участников	Методист по кадровой работе, руководители общеобразовательных организаций	Январь-март, ежегодно
10.	Презентационные мероприятия для студентов старших курсов и выпускников образовательных организаций ВО и СПО	Создание возможности потенциальным работникам найти своего работодателя	Методист по кадровой работе, руководители общеобразовательных организаций	Ежегодно (по графику)
11.	Создание и развитие муниципальной модели профориентационной работы (создание условий для профессиональной мотивации/ориентации обучающихся и воспитанников образовательных организаций на получение педагогической профессии)	Увеличение числа абитуриентов, поступающих в образовательные организации ВО и СПО на педагогические специальности	Старший методист, руководители общеобразовательных организаций	Постоянно
12.	Популяризация педагогической деятельности в молодёжной среде. Организация работы по выявлению выпускников школ склонных к педагогической деятельности с целью дальнейшего направления на целевое обучение	Увеличение числа абитуриентов, поступающих в образовательные организации ВО и СПО на педагогические специальности. Увеличение числа абитуриентов поступающих в образовательные организации ВО на обучение по целевому направлению	Старший методист, руководители общеобразовательных организаций	Постоянно
III. Организация работы по адаптации и закреплению молодых специалистов				
13.	Организация участия молодых учителей в работе районных, школьных методических объединений	План мероприятий. Количество молодых учителей – участников мероприятий	Старший методист, заместители директоров ОО по УВР	В течение года
14.	Информационно-методическое сопровождение молодых педагогических работников в системе общего и дополнительного	Программа/план информационно-аналитического сопровождения молодых педагогов. Все методисты.	Руководители общеобразовательных организаций, психологическая служба	Постоянно

	<p>образования. Организация прохождения молодыми специалистами курсов по развитию психолого-педагогических компетенций</p>			
15.	<p>Развитие движения наставничества: - разработка нормативно-правового акта; - подготовка приказов о закреплении наставников; - внесение изменений в положение о стимулирующих выплатах</p>	<p>План мероприятий, аналитические материалы. Положение о наставничестве (модельный акт), приказы, внесение изменений в положения о стимулирующих выплатах</p>	<p>Старший методист, руководители и их заместители по УВР общеобразовательных организаций</p>	<p>Постоянно</p>
16.	<p>Стимулирование педагогических работников через награждение отраслевыми и государственными наградами, грамотами и благодарностями разного уровня</p>	<p>Информационная справка</p>	<p>Старший методист, руководители общеобразовательных организаций</p>	<p>Ежегодно</p>
17.	<p>Анализ деятельности наставников с учетом методического и психологического сопровождения молодых педагогов с целью представления к награждению ведомственной наградой МО и Н РТ «Почетный наставник» (результативность работы наставника за период не менее 5 лет и курируемых им молодых педагогов)</p>	<p>Районная программа наставничества в образовательных организациях</p>	<p>Методист по кадровой работе, заместители директоров ОО по УВР, психологическая служба</p>	<p>Ежегодно</p>
18.	<p>Поощрение молодых специалистов и материальная поддержка муниципалитетом по итогам годовой работы с учетом материального и нематериального стимулирования</p>	<p>Приказы</p>	<p>Старший методист, руководители общеобразовательных организаций</p>	<p>ежегодно</p>